

Angebot der CEFORA VoG für Unternehmen und Angestellte der PK 200

Über die Paritätischen Kommission

In Belgien ist jedes Unternehmen einer Paritätischen Kommission zugeordnet. Diese Kommission setzt sich gleichermaßen aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern zusammen. Gemeinsam bestimmen sie die sozialrechtlichen Regelungen (Baremen und Entlohnung, Mindestlöhne, Arbeitszeit, Beitrag zum Fonds für Existenzsicherheit, Weiterbildung usw.), die für alle Unternehmen und Arbeitnehmer der paritätischen Kommission gelten.

Wo erfahre ich, welcher Paritätischen Kommission meine Mitarbeiter/innen zugeordnet sind?

- In den meisten Fällen ist das Kürzel PK bzw. CP auf der Lohnabrechnung des Arbeitnehmers vermerkt (z.B. PK 200/CP 200).
- In vielen Fällen können der Personaldienst, das Sozialsekretariat oder die Buchhaltung Auskunft geben.
- Auch die Generaldirektion Kollektive Arbeitsbeziehungen des FÖD Beschäftigung, Arbeit und soziale Konzertierung sowie das Landesamt für Soziale Sicherheit (LSS) helfen weiter.

Über die PK 200 und ihr Ausbildungszentrum Cefora

Die Cefora VoG ist das sektorielle Ausbildungszentrum für die Angestellten der Paritätische Kommission 200 (kurz PK 200). Die PK 200 umfasst mehr als 54.000 Unternehmen und vertritt mehr als 400.000 Angestellte in Belgien. Jeder Betrieb zahlt über die Arbeitgeberlasten Beiträge an die PK200, damit die Angestellten dieser Unternehmen kostenlos an Ausbildungen von Cefora teilnehmen können. So können Wissen und Fertigkeit der Mitarbeiter/innen gefördert werden.

Zum Angebot der Cefora zählen klassische und branchenspezifische Weiterbildungen. Darüber hinaus zahlt CEFORA Prämien, wenn das Unternehmen auf Ausbildungen anderer Weiterbildungsanbieter zurückgreift. Das Angebot richtet sich an alle Angestellten der PK 200.

Weiterbildungen

Die CEFORA VoG bietet jährlich eine Vielzahl von Weiterbildungen an, die für die Angestellten der PK 200 kostenlos sind. Das Weiterbildungsangebot ist auf der Internetseite der [CEFORA](#) einsehbar.

Zwei Weiterbildungen finden in Eupen statt und werden in deutscher Sprache gegeben:

- **Balance statt Stress, erfolgreich umgehen mit Belastungssituationen auf der Arbeit**
Erfahren Sie mehr über Stress, seine Entstehung, die Symptome und die erfolgreiche Prävention. In diesem Seminar lernen Sie Stress-Symptome richtig zu deuten und zu bekämpfen, um ein Gleichgewicht zwischen Belastung und Entlastung herzustellen.
 - Diese Weiterbildung findet am **Donnerstag, 7. September 2017 in den Räumlichkeiten des ZAWM Eupen (Vervierser Str. 73, 4700 Eupen)** statt.

- Anmeldung auf <https://www.cefora.be/werknemers/infofiche=247D>
- **Mit Veränderungen umgehen**
Veränderungen fallen uns oft schwer, wir sträuben uns dagegen. Entscheidend ist jedoch, wie wir mit einer Veränderung umgehen. In diesem Seminar entdecken Sie, Veränderungen zu begegnen und mit ihnen umzugehen. Erfahren Sie, wie spannend und anregend es sein kann, sich auf Veränderungen einzulassen.
 - Diese Weiterbildung findet am **Donnerstag, 30. November 2017 in den Räumlichkeiten des ZAWM Eupen (Vervierser Str. 73, 4700 Eupen)** statt.
 - Anmeldung auf <https://www.cefora.be/bedrijven/infofiche=004D>

Prämien

Es gibt zwei Arten von Prämien:

- **Ausbildungsprämie für Unternehmen**

Wenn Angestellte im Auftrag ihres Arbeitgebers eine gebührenpflichtige Weiterbildung folgen, übernimmt CEFORA einen Teil der entstanden Kosten, vorausgesetzt

- der Angestellte ist mindestens 55 Jahre alt;
- **oder** das Unternehmen hat einen „Ausbildungsplan“ beim Sozialfonds der PK 200 hinterlegt (gemäß CCT vom 9. Juli 2015).

Ferner muss die Weiterbildung von einem internen oder externen Ausbilder gegeben werden. Außerdem muss sie in Verbindung mit der Funktion des Angestellten stehen.

Weitere Informationen finden Sie unter

<https://www.cefora.be/voorbedrijven/financi%C3%ABlesteun/financi%C3%ABlesteun/informatie>.

- **Ausbildungsprämie für Angestellte**

Ein Angestellter der PK 200 kann eine Prämie bis zu 100€ pro Schuljahr erhalten, wenn er eine Weiterbildung außerhalb seiner Arbeitszeit und zu seinen eigenen Lasten absolviert. Auch Personen, die kürzlich entlassen wurden oder sich in einer Outplacement-Maßnahme befinden, können eine Prämie erhalten. Die Prämie kann unter bestimmten Voraussetzung auf 375€ erhöht werden.

Weitere Informationen finden Sie unter

<https://www.cefora.be/voorwerknemers/opleidingspremies/informatie>.

Bisher konnten Unternehmen und Angestellte nur in den Genuss dieser Prämie kommen, wenn die Weiterbildung in Belgien stattfand. **Seit 2017 gibt es eine Ausnahme für Unternehmen mit Sitz in der Deutschsprachigen Gemeinschaft. Sie und ihre Angestellten können diese Prämien auch für eine Weiterbildung in Deutschland erhalten.**

Weitere Informationen

- PK 200
<http://www.sfonds200.be/fonds-social/la-cpae-cp-200>
- CEFORA
<https://www.cefora.be/>
- Generaldirektion Kollektive Arbeitsbeziehungen des FÖD Beschäftigung, Arbeit und soziale Konzertierung
<http://www.emploi.belgique.be/defaultTab.aspx?id=329>
- Landesamt für Soziale Sicherheit (LSS)
<http://www.onss.fgov.be>